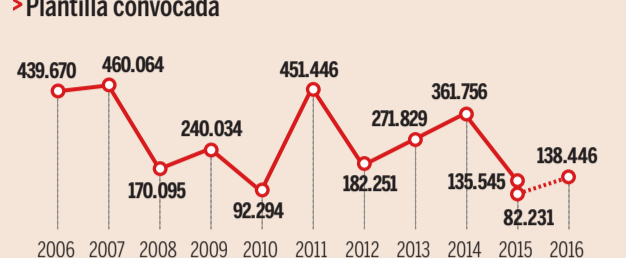


MOVILIZACIONES LABORALES EN CATALUNYA**> Huelgas convocadas****> Plantilla convocada****> Jornadas perdidas****> Incidencia**

Fuente: Departament de Treball

Expansión

Las huelgas aumentan, pero el seguimiento cae un 30%

LABORAL/ Pimec espera que baje la conflictividad y pide no ligar el alza salarial al IPC. Los sindicatos defienden los paros para evitar "abusos" y la pérdida de derechos.

A. Zanón. Barcelona

Huelga en el Metro de Barcelona por la negociación del convenio colectivo, paros parciales en el sector del telemarketing por el mismo motivo, protesta indefinida en Bacardi por el expediente de regulación de empleo (ERE)... Catalunya está a punto de recuperar el nivel de PIB real previo a la crisis, pero muchas empresas siguen con dificultades ante las que los sindicatos reaccionan con protestas. Entre enero y septiembre, hubo 105 huelgas, frente a las 94 del mismo periodo del año anterior. En total, 138.446 personas fueron convocadas a realizar paros, lo que supone un alza del 68,3% sobre 2015.

A pesar de ello, el número de jornadas perdidas por huelgas, 83.113, bajó en un 31,2%, una caída que se queda en el 29,9% si se tienen en cuenta las horas perdidas. Como se ve en el cuadro superior, la incidencia de las huel-



Los empleados de la limpieza del Aeropuerto del Prat, de Valoriza, fueron a la huelga por la modificación de las condiciones de trabajo.

gas –la proporción de trabajadores participantes sobre la plantilla convocada al paro– ha caído a la mitad, del 68% al 36,3%, según Treball.

¿Implica esto que ha pasado la época de las huelgas? "No", responde Núria Gilgado, secretaria de política sindical de UGT en Catalunya. "La situación de precariedad en el mercado laboral es ina-

ceptable; el derecho a la huelga es constitucional y es la herramienta que tenemos los trabajadores para reivindicar nuestros derechos y evitar los abusos", comenta la sindicalista. "El hecho de que el número de horas perdidas haya bajado –continúa– se explica porque muchas huelgas no son de 24 horas, de manera que la afectación sa-

larial es menor". Pimec subraya que la incidencia en las pymes es más reducida que en las grandes empresas porque la presencia sindical es menor y en las compañías de menor tamaño es más fácil llegar a acuerdos.

"Esperemos que la conflictividad baje en el futuro, pero dependerá de si las pretensiones sindicales son muy elevadas", expone Elena de la Campa, directora de relaciones laborales de Pimec, quien considera que la principal fricción será el alza de sueldos. "Haremos un esfuerzo para llegar a acuerdos, pero si hay un enroque y se piden subidas según el IPC, que ahora está en el 3%, será difícil alcanzarlos", advierte.

Otras de las huelgas con mayor repercusión el pasado ejercicio fueron la de Adif en Tarragona, la de GE (la antigua Alstom), la de Seat Componentes (la antigua Gearbox) y la de Nissan.



L'ESQUITX

Martí Saballs Pons
@marti_saballs

Trenta anys d'EXPANSIÓN

Fa uns anys, un dels responsables d'una gran i exitosa empresa catalana em va definir el diari que vostè llegeix com a "full parroquial." Com que tinc un respecte per la feina que fan moltes parròquies per informar els seus fidels, em vaig limitar a somriure fent entendre que havia entès la brometa. Com que aquest personatge és, a més, conegut per anar de graciós, no vaig fer el que hauria haver estat el normal: "Passi-ho bé i a reveure." Tothom té dret a ficar la pota. Els diaris, també. L'important és, quan es fica i hom n'és conscient, reconèixer-ho.

EXPANSIÓN tancarà el seu 30è aniversari el proper maig. La setmana passada, 400 persones van celebrar-ho en un sopar presidit pels Reis d'Espanya a Madrid. Des del primer dia, la informació procedent de Catalunya va ser clau, de tal manera que l'any 1998 es va decidir fer una edició especial només catalana. Aquest diari va ajudar a omplir un forat informatiu que existia en el seguiment del que fan les empreses catalanes i els seus emprenedors. Sempre hem considerat que l'empresari és un factor essencial en el desenvolupament d'una societat. Hem aplaudit aquells que arriegen, inverteixen, creen llocs de treball i són transparents en explicar-ho. També hem acusat les males pràctiques empresarials, la corrupció o malauradament, hem hagut d'explicar

Hem aplaudit aquells que arriegen, inverteixen, creen llocs de treball i són transparents

crisis empresarials i suspensions de pagaments. Hem estat sempre molt curiosos amb l'anàlisi de les xifres. Gràcies a l'impecable feina de José Orihuel, redactor en cap a Barcelona, la feina clàssica del periodisme –analitzar, confirmar, seleccionar i classificar– es manté per sobre de tot.

Aquest periodisme, de tota la vida, que avui viu envoltat per les noves fórmules de les xarxes socials, la frivolitat informativa, la notícia sense contrastar, el soroll i el rumor, és el que ens ha mantingut líders des dels inicis. Forma part del nostre ADN, de la nostra cultura i valors. Recordo que un cop ens va ser impossible confirmar una notícia d'acomiadaments en una empresa. No ho vam publicar, cosa que si ho va fer un altre diari que ho va poder confirmar. La bona competència, en majúscules, s'agraeix, i EXPANSIÓN no estaria tampoc on és sense el bon periodisme que es fa en altres mitjans d'aquest país. Quanta més oferta de qualitat hi ha en un producte o servei, millor per la societat en el seu conjunt.

Hi ha un pal de paller en tota l'estructura que immediatament reconeix qui s'hi incorpora. El meu primer mes de pràctiques a EXPANSIÓN, l'agost de 1990 en la secció de finances a Madrid, que llavors portava l'actual directora Ana I. Pereda, em van cridar l'atenció tres coses: el bon ambient, l'esperit d'equip i el reconeixement de que tot el que es feia era per servir al nostre lector. El temps també ha demostrat que, independentment de qui fos el propietari del diari, aquest ha estat i és un diari meritocràtic. Gràcies, doncs, per llegir aquestes fulles amb molt de futur per davant.

Director adjunto de EXPANSIÓN

LA AGENDA DE LA SEMANA

13-19 de febrero

Ferías**ExpoJove 2017**

- Fecha: 15 al 18 de febrero
- Lugar: Girona
- Entidad organizadora: Fira de Girona

Conferencias**El nuevo sistema de gestión del IVA**

- Fecha: 15 de febrero

- Lugar: Barcelona
- Entidad organizadora: Bové Montero y Cámara de Comercio Francesa
- Ponente: Esther Pérez Cantero

Matins Esade

- Fecha: 15 de febrero
- Lugar: Barcelona
- Entidad organizadora: Esade
- Ponentes: Joan Roca

Geopolítica y comercio en la 'era Trump'

- Fecha: 15 de febrero
- Lugar: Barcelona
- Entidad organizadora: Círculo de Economía
- Ponentes: Emilio Lamo de Espinosa y Jaime Malet

Generando el cambio a través del empleo

- Fecha: 16 de febrero
- Lugar: Barcelona
- Entidad organizadora: Esade
- Ponentes: Ana Artazcoz y Dolors Camats, entre otros

Jornadas**Transició energètica en el context d'Espanya**

- Fecha: 13 de febrero
- Lugar: Barcelona
- Entidad organizadora: Generalitat de Catalunya
- Ponentes: Jordi Baiget y Javier García Breva, entre otros

Motivación, aprendizaje y tecnología

- Fecha: 14 de febrero
- Lugar: Barcelona.
- Entidad organizadora: CaixaForum
- Ponentes: Josep Miquel Piqué y Laura Rosillo, entre otros

Políticas territoriales sobre I+D+i. Oportunidades, retos y tendencias

- Fecha: 14 de febrero
- Lugar: Barcelona
- Entidad organizadora: Fomento del Trabajo

- Ponentes: Joan Romero y Júlia Company, entre otros

'Big data': Reptes per a la competència

- Fecha: 17 de febrero
- Lugar: Barcelona.
- Entidad organizadora: Autoritat Catalana de la Competència
- Ponentes: Marc Realp y Pere Aragonès, entre otros.