

## Las deducciones fiscales por I+D, en manos de las grandes firmas

“El 75% las aprovechan las grandes empresas pese a que solo son el 2% del total”, según la Hacienda vizcaína

**BILBAO** – Las medidas fiscales para impulsar la inversión en innovación e I+D+i en el tejido empresarial vasco solo son disfrutadas generalmente por un pequeño número de compañías, las más grandes. De hecho, “el 75% de la deducción fiscal en I+D+i corresponde a las grandes empresas que son las que aprovechan la normativa pese a que suponen menos del 2% de las empresas del territorio de Bizkaia”, señaló ayer el inspector de finanzas de la Hacienda Foral de Bizkaia, Abel Martínez, en el transcurso de una jornada sobre los incentivos a la I+D+i organizada ayer en Bilbao por APD.

En todo caso, y tras la reducción del esfuerzo inversor en I+D en los años pasados por efecto de la crisis en “los dos últimos ejercicios se ve que se está incrementando en un 7% las deducciones por I+D+i, si miramos todo globalmente” destacó el representante de la Diputación vizcaína.

El director de tecnología e innovación de Spri, Aitor Cobanera, destacó la importancia que se concede en Euskadi a la innovación y recordó que desde la Spri y el Gobierno vasco se contempla “la I+D+i como una de las principales palancas de competitividad” en una economía desarrollada como la vasca que apuesta por productos y servicios de mayor valor añadido. En este sentido, Cobanera señaló su firme convicción en que “la economía basada en I+D+i, tiene mucho ganado respecto a otro tipo de economías”.

José Miguel Lara, director de negocio de F. Iniciativas, tras indicar que “la situación actual a nivel de I+D en España no es halagüeña” destacó que en Euskadi, “se está en la media europea”. –X.A.

Dorronsoro abordará el impacto de la digitalización en el empleo en el Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo que arranca hoy en Bilbao

**Adrián Legasa**

**BILBAO** – Exdecano de la Deusto Business School y actual directivo de IBERMÁTICA, Guillermo Dorronsoro, uno de los invitados al evento organizado por Osalan, explica que la robotización será positiva a nivel laboral siempre que se enfoque “con ética y equilibrio social”.

**Es un concepto que cada vez se utiliza más en el ámbito industrial pero, ¿qué es la digitalización?**

—Casi todo lo que hacemos en los países avanzados para generar valor tiene que ver con procesos asociados al conocimiento. En la medida en que ese conocimiento se puede digitalizar aparecen tendencias que tienen que ver con cómo explotar esa información digitalizada. Luego surge la duda de si esos datos los gestiona mejor una persona o una máquina. En la medida en que la industria está preparada para funcionar con *unos* y *ceros* un robot tiene mucho más campo de actuación. Para que un robot funcione en una fábrica antes hay que digitalizar.

**¿Hay que temer otra gran crisis industrial por la robotización?**

—Es un reto. Siempre que hay cambios te puede ir bien o te puede ir mal. En el País Vasco nos fue bien con la revolución industrial porque teníamos hierro, carbón, redes de transporte... Con esos mismos recursos ha habido territorios que han ido languideciendo, como es el caso de Asturias. Cuando vienen cambios hay que tomar decisiones. Dependerá de nosotros. En Euskadi tenemos una buena base para, si tomamos las decisiones correctas, surfear esta ola que viene. **El cierre de La Naval supondría perder 2.000 puestos de trabajo. ¿Es un peaje que hay que pagar?**

—Está claro. Hay profesiones que van a ir desapareciendo. Cada vez vemos menos personas cobrando en la auto-para, por ejemplo. Hay tecnología para que en los supermercados se pueda pagar automáticamente pasando con el carro debajo de un arco. Se van a destruir muchos puestos de trabajo, sí. Toda actividad repetitiva normalmente se irá robotizando. El reto

## Guillermo Dorronsoro

DIRECTOR ZONA NORTE DE IBERMÁTICA

“El entorno laboral multitarea crea estrés y ansiedad. Son males que hay que vigilar”



El ingeniero Guillermo Dorronsoro.

Foto: Borja Guerrero

es encontrar nuevos puestos de trabajo que los sustituyan.

**¿Hay margen para ello?**

—Va a cambiar la esencia de lo que es el empleo. Igual que cambió cuando se pasó del trabajo rural al empleo industrial. No hay que alarmarse por la robotización. A las personas no nos gustan los cambios pero siempre que ha habido una época revuelta hemos pasado a una fase de prosperidad mayor. La historia de la humanidad es una historia de progreso. Esto no tiene por qué ser diferente si lo afrontamos con ética y equilibrio social.

**¿Cómo cambiará el trabajo?**

—Cada vez son más raros los contratos indefinidos a jornada completa y más habituales los empleos a tiempo parcial y temporales. La relación con una empresa no dura para toda la vida. Para muchos de los nuevos empleos no va a ser tan importante la presencialidad, es decir, ir a las ocho de la mañana hasta las seis de la tarde. Decimos que el empleo se está precarizando, pero es posible que tengamos que cambiar nuestro esquema, tenemos que adaptarnos.

**¿Cómo afectará ese cambio a la seguridad laboral?**

—Si una persona está trabajando para dos empresas a la vez, ¿quién se ocupa de la prevención? Si trabajo con el ordenador desde mi casa para varias empresas ninguna se va a preocupar de que no me duela la espalda. Tendremos que ser las personas las que cuidemos nuestra salud.

**Seguirá habiendo accidentes laborales.**

—Las máquinas también cometen errores, pero curiosamente confiamos más en las máquinas que en las personas. Tendremos que aprender a gestionar estos errores. No todo lo que hace una máquina va a ser bueno.

**Cada vez son más frecuentes los problemas de salud asociados al estrés o la depresión.**

—Estos cambios van más rápido que nuestra mente. El nuevo entorno laboral nos obliga a ser multitarea, a hacer varias cosas a la vez. Eso genera estrés y ansiedad. Vamos a ver cada vez más enfermedades de ese tipo, que habrá que vigilar y prestar especial atención. Son problemas que tienen que ver con cómo funciona nuestra alma, pero que son igual de graves que los accidentes laborales típicos. El problema es que no sabemos cómo funciona el cerebro. Sabemos arreglar un hueso que se rompe porque le ha caído encima una viga. Reconstruir un cerebro con depresión es más difícil. ●

ANUNCIO relativo a la disolución y liquidación de la sociedad

**EKOCARTUCHOS, S. Coop.**

En cumplimiento de lo establecido en la normativa vigente, se comunica para general conocimiento que: en la asamblea universal extraordinaria celebrada el pasado 31 de Octubre, se acordó por unanimidad la disolución y liquidación de la sociedad «Ekocartuchos, S. Coop.», aprobando el balance de liquidación y el proyecto de distribución del haber social presentado por los liquidadores. La documentación relativa a la disolución y liquidación de la sociedad cooperativa, se encuentra depositada en el domicilio social a disposición de los interesados.

En Zalla, a 9 de noviembre de 2018  
LOS LIQUIDADORES

## Urkullu anima a invertir para seguir siendo competitivos

El lehendakari defiende la necesidad de crear el marco para fomentar el empleo y la riqueza en los Premios Korta

**DONOSTIA** – El lehendakari, Iñigo Urkullu, resaltó ayer la importancia del trabajo conjunto para “fomentar la inversión, la innovación y la riqueza de Euskadi, las oportunidades de desarrollo y empleo” y de incorpo-

rarlo a las empresas para “seguir siendo competitivos”. A su juicio, “hoy debemos mantener esa confianza en la inversión e innovación como factor de desarrollo futuro. Es nuestra prioridad presupuestaria”.

Urkullu participó en Donostia en la ceremonia de entrega de los Premios Korta 2018 a la presidenta de Grupo Iruña, Alicia Garmendia; el exdirector general de Vicinay Cadenas y presidente de la Fundación Novia Salcedo, Luis Cañada; al due-

ño de Cometel, Miguel Ángel Montes, y el fundador del grupo de construcción Onaindia, Javier María Onaindia. Los galardones que recuerdan la figura del presidente de Adegí José María Korta, asesinado por ETA, y tienen como objetivo de distinguir a las personas que contribuyen a la mejora empresarial.

En su intervención, el lehendakari destacó que en los premiados y su “trayectoria personal y colectiva” se reconoce “un espíritu y unos valo-

res que ejemplificó José Mari Korta y que tienen su continuidad”.

En esa línea, aseguró que el ejemplo de las personas premiadas en esta edición “nos anima a seguir trabajando”, así como a afrontar retos como el de “una mayor incorporación y protagonismo de la mujer en la industria y la empresa, un objetivo compartido por las instituciones, las organizaciones empresariales y las propias empresas. Un reto social por el que merece la pena seguir trabajando juntos”. –Efe